

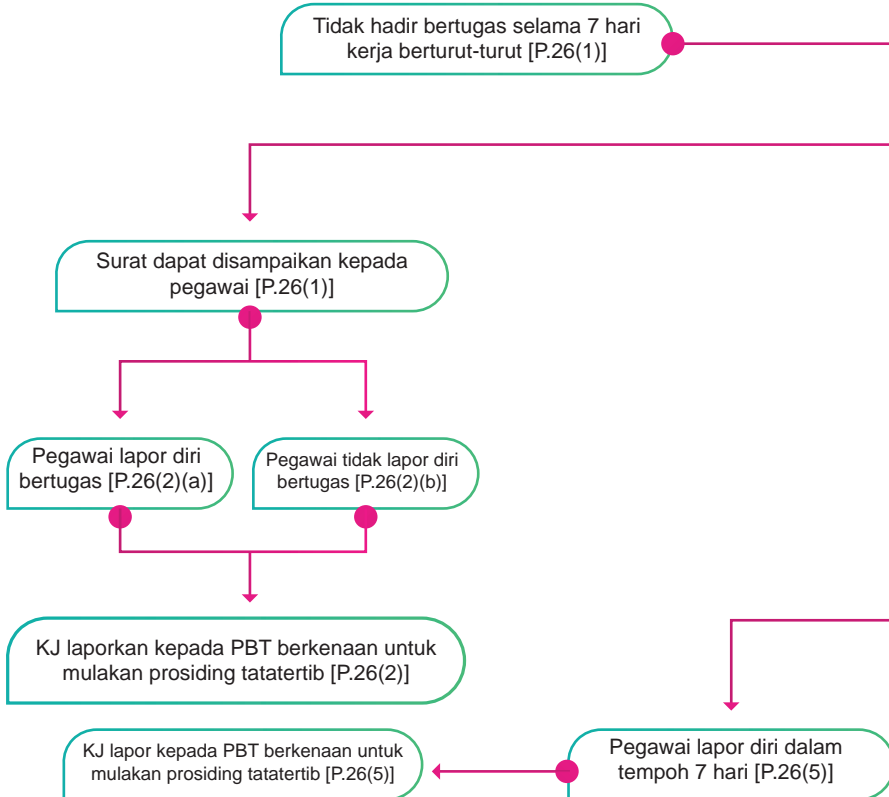


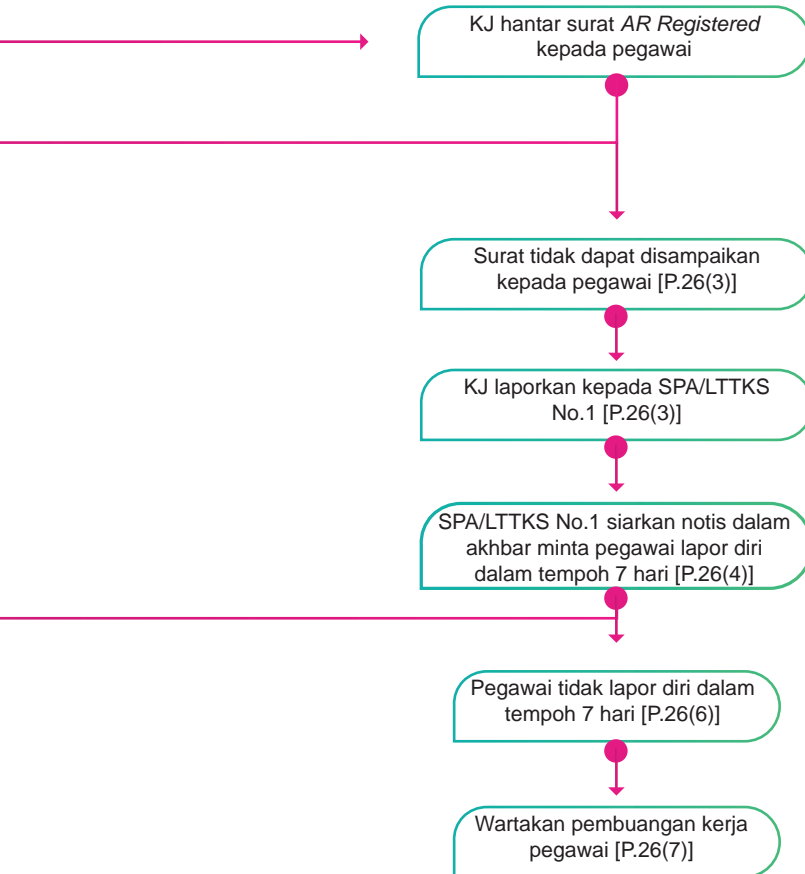
CARTA ALIR

Petunjuk:

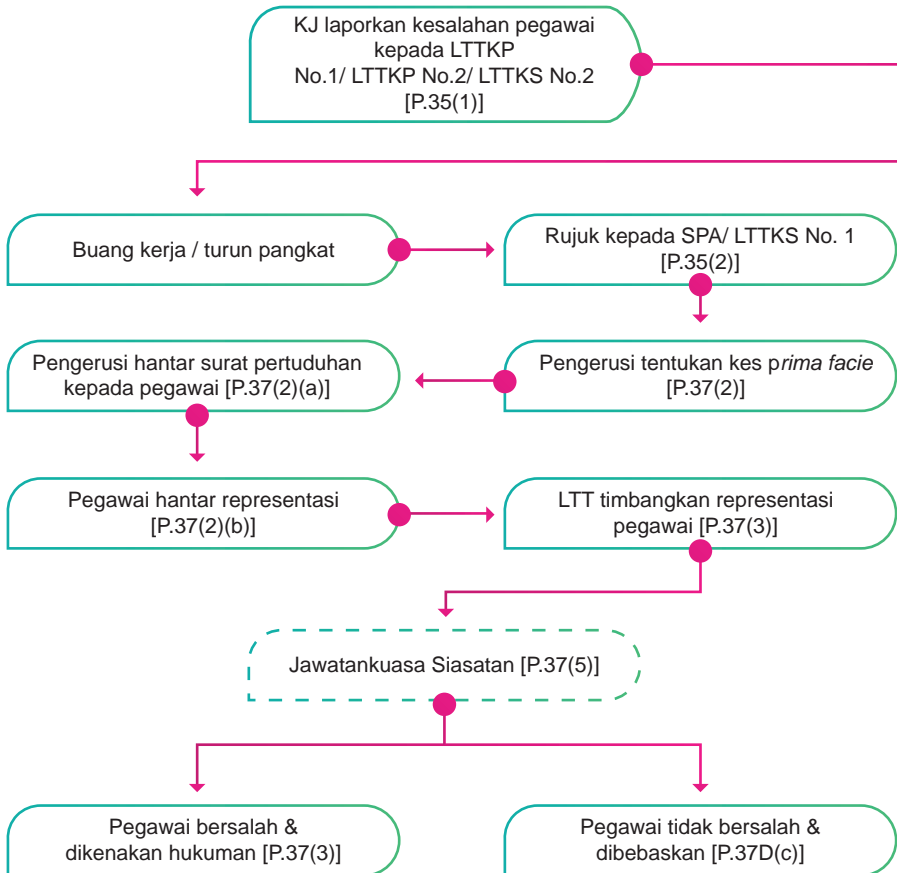
P.	: Peraturan
<i>AR Registered</i>	: Surat Berdaftar Akuan Terima
KJ	: Ketua Jabatan
PBT	: Pihak Berkuasa Tatatertib
SPA	: Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
LTTKP	: Lembaga Tatatertib Kumpulan Pengurusan dan Professional dan Kumpulan Pengurusan Tertinggi
LTTKS	: Lembaga Tatatertib Kumpulan Sokongan

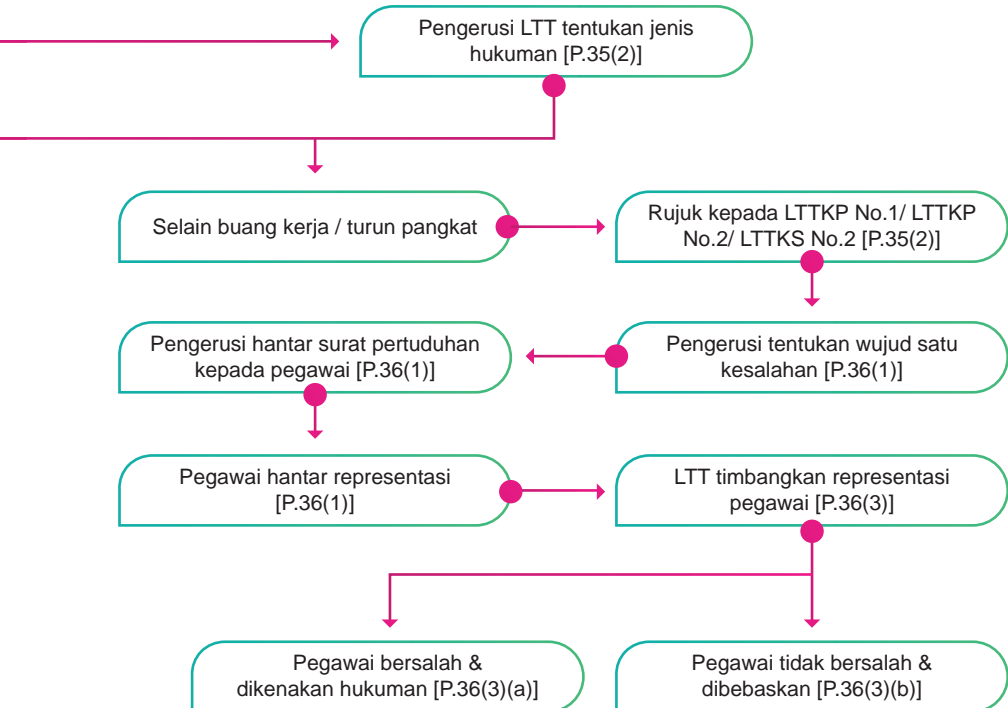
TATACARA TINDAKAN BAGI KES TIDAK HADIR BERTUGAS SELAMA TUJUH HARI BEKERJA BERTURUT-TURUT DAN TIDAK DAPAT DIKESAN



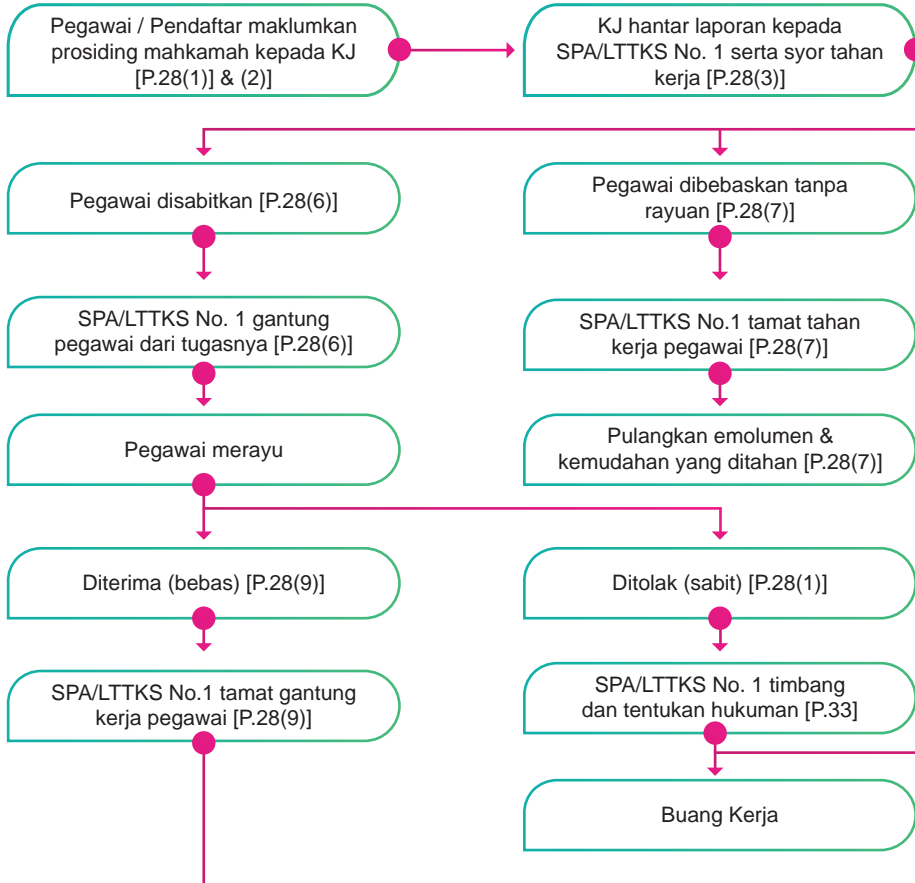


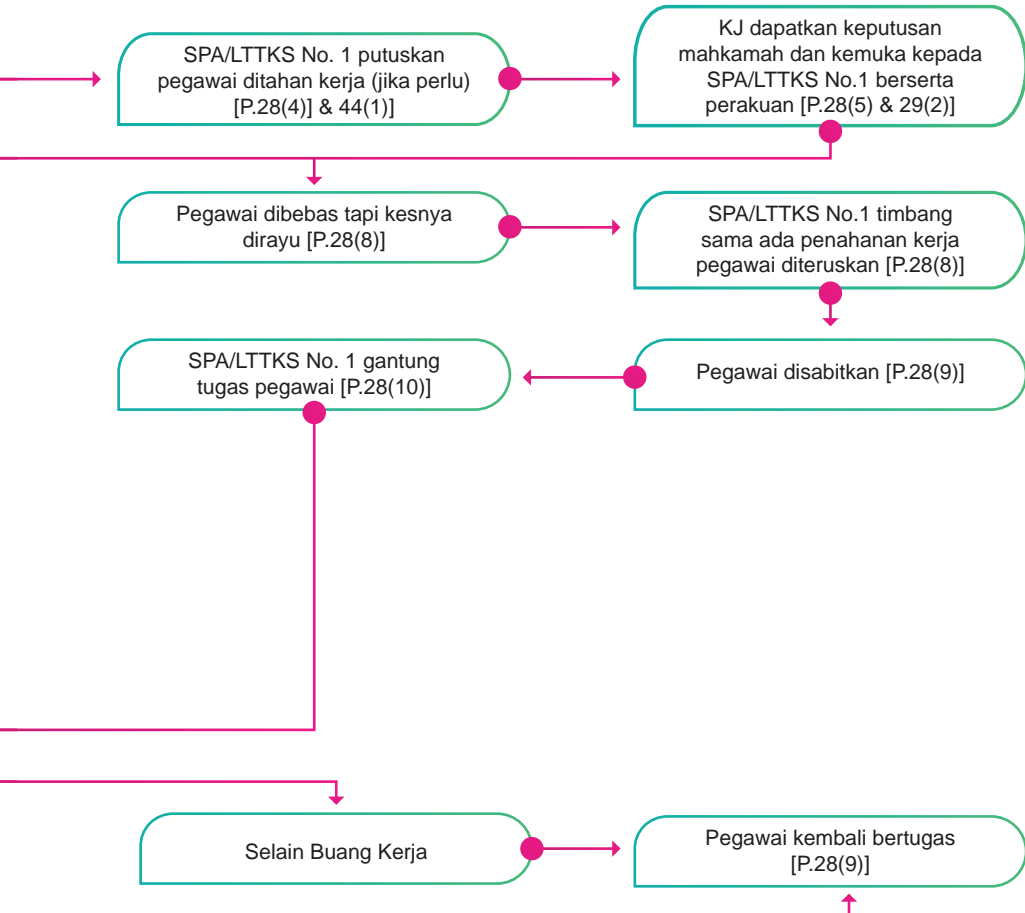
TATACARA TINDAKAN TATATERTIB BAGI KES TIDAK HADIR BERTUGAS DAN KES TATAKELAKUAN



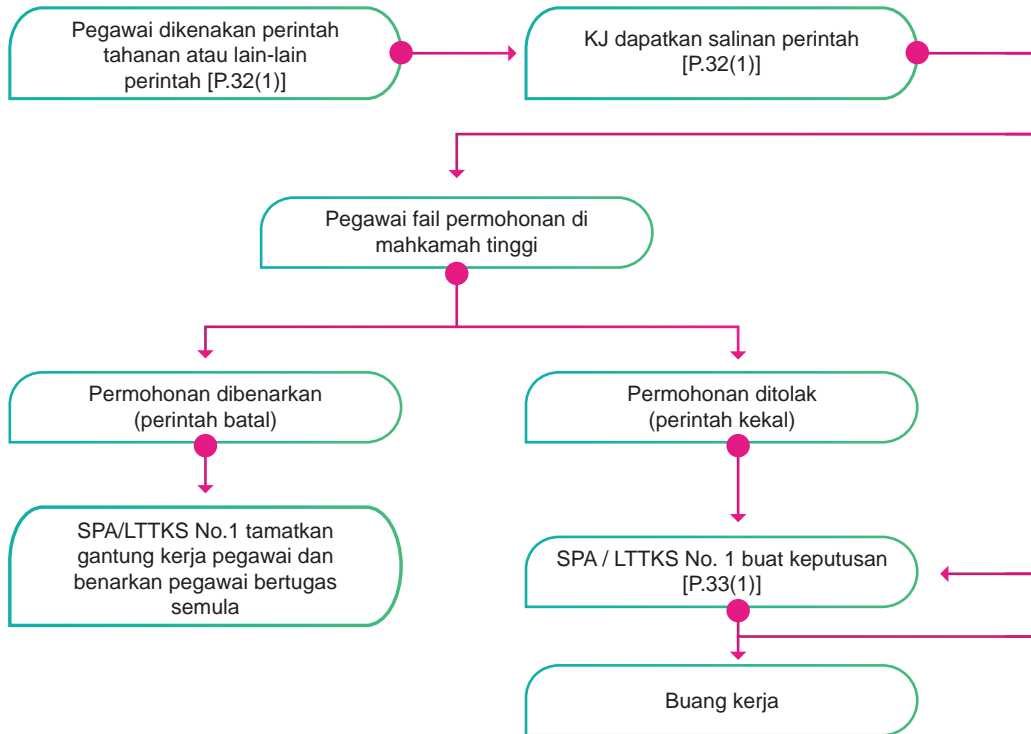


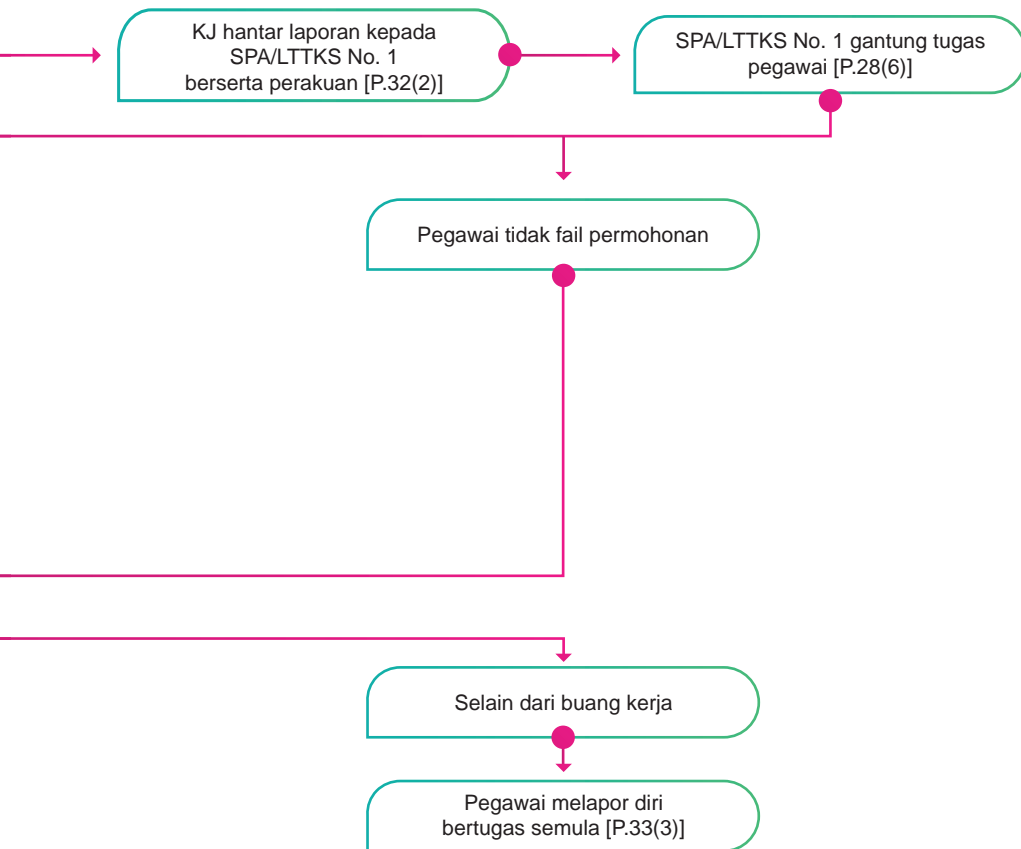
TATACARA TINDAKAN TATATERTIB BAGI KES PEGAWAI YANG TERTAKLUK KEPADA PROSIDING JENAYAH



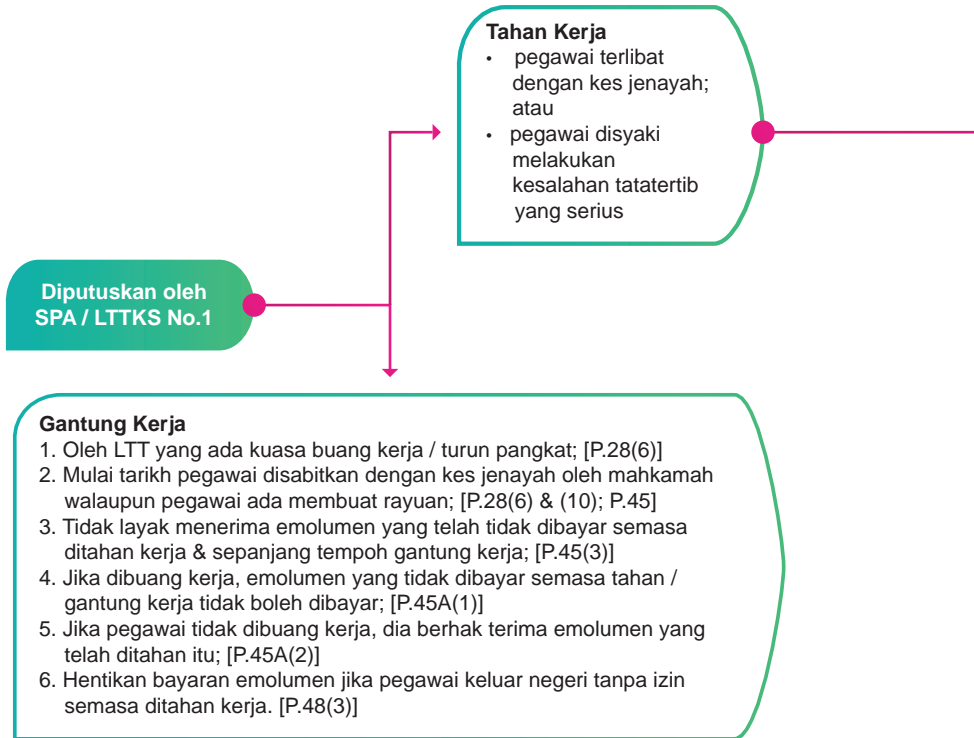


TATACARA TINDAKAN TATATERTIB BAGI KES PERINTAH TAHANAN, BUANG NEGERI DAN SEBAGAINYA





TATACARA TINDAKAN PENAHANAN KERJA DAN PENGGANTUNGAN KERJA



Untuk tujuan siasatan kes jenayah / tatatertib yang serius [P.43(1)]

1. Syaratnya pegawai disyaki telah:
 - (i) Melakukan jenayah; atau
 - (ii) Melakukan kesalahan tatatertib yang serius
2. Tempoh:
 - (i) maksimum 2 bulan;
 - (ii) terhenti pada tarikh prosiding jenayah / tatatertib dimulakan.
3. Tiada potongan / pengurangan emolumen dalam tempoh ini.

Untuk tujuan prosiding jenayah / kes tatatertib yang serius [P.28(4) & 44(1)]

1. Syaratnya prosiding jenayah / tatatertib dengan tujuan buang kerja telah dimulakan;
2. Jika disebabkan kes jenayah, boleh ditahan mulai tarikh ditangkap / saman. Jika tindakan tatatertib buang kerja, mulai tarikh yang ditetapkan oleh LTT;
3. Penahanan kerja terhenti dan emolumen boleh dibayar jika pegawai dipanggil bertugas semula walaupun kes belum selesai; [P.44(5)]
4. Emolumen yang telah ditahan hanya boleh dibayar selepas kes selesai dan LTT putusken ianya boleh dibayar;
5. Layak terima minimum 50% emolumen bulanannya; [P.44(6)]
6. Emolumen dikembalikan jika pegawai dibebaskan. [P.44(7)]